

新規学校卒業予定者等の採用についてのお願い

雇用対策の推進につきましては、日頃から格別のご理解、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、平成30年3月31日時点の県内における新規学校卒業者の就職状況は、就職内定率は高校卒業者が99.7%、大学等卒業者では97.2%と高い水準を維持しているものの、一方で、就職内定者のうち県内事業所への就職割合は伸び悩みが見られ、若年者の県外流出や少子・高齢化が進む島根県にとっては厳しい状況が続いております。

また、大学卒業者の3割以上、高校卒業者では4割の方が、卒業後3年以内に離職している現状もあります。

こうした状況に対処するためには、国や自治体はもとより、学校や企業を含め地域の関係者が一体となって、若者の「県内就職」と「職場定着」を支援する取り組みを着実に進めていく必要があると考えております。

求人倍率が示すように全国的に人材確保が厳しくなる中、産業界の皆様には、従業員にとって働きやすく働きがいのある「魅力ある職場づくり」に取り組んでいただくことが重要と考えます。

一人でも多くの新規学校卒業予定者等が県内就職を果たし、長期にわたり職場に定着できるよう、人材確保のために雇用管理改善と人材育成の実施が重要であることをご理解いただくとともに、詳細な労働条件や職場情報などを記載した求人の作成・早期提出、選考の早期実施と内定通知など選考結果の速やかな伝達にご配慮いただきたい取り組みをお願いいたします。

貴団体におかれましては、本要請に何卒深いご理解を賜り、傘下事業主の皆様に趣旨をお伝えいただきますよう、ご協力をお願い申し上げます。

平成30年5月29日

松江商工会議所
会頭 古瀬 誠 様

島根県知事

溝口 善兵衛



島根県教育委員会教育長

鴨木



中国経済産業局長

波留 静哉



島根労働局長

田村 和美

